



JFEエンジニアリングは、性別、国籍、年齢、性的指向、性自認、障がいの有無などに関わらず、すべての社員を尊重します。多様な人材が個々の能力を最大限に発揮できる組織づくりを進め、さまざまな知識や意見を融合させて新たな価値創造につなげることを目指します。

## LGBTQハンドブックの配布

### LGBTQ Hand Book

—安心して働ける職場づくりのために—



「LGBTQ Handbook」をイントラネット上に掲載し、すべての社員が閲覧できるようにしています。LGBTQに関する理解を深めるために、さまざまなケーススタディやカミングアウト時の基本的な対応について具体的に記しています。

## 相談窓口の設置

LGBTQ当事者など、あらゆる社員からの相談に応じる体制を整備しています。



◀ダイバーシティ推進室  
LGBTQに関連する各種  
問い合わせ・相談



◀人権啓発室  
ハラスメント関係の相談



◀ワークライフ相談室  
会社・プライベートのあらゆる  
相談。外部の専門カウンセ  
ラーに委託しており、社内でカ  
ミングアウトせずに相談可能。

## 周知・啓発



- 性的指向・性自認に関する差別を禁止とする JFEグループ人権基本方針を制定・周知。
- 人事・採用関係者や管理職向けの研修、全社員向けe-learningを実施。
- 東京レインボープライドパレードをアライ社員と共に応援。一人でも多くの社員が「LGBTQ当事者の仲間がいる」という認識を持てるよう、アライの輪を広げていきます。

## PRIDE指標「シルバー」受賞

work with Pride



2023年のPRIDE指標（職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取組みの評価指標）において、シルバーを受賞しました。今後もLGBTQの方が働きやすい職場環境の整備に取り組んでいきます。